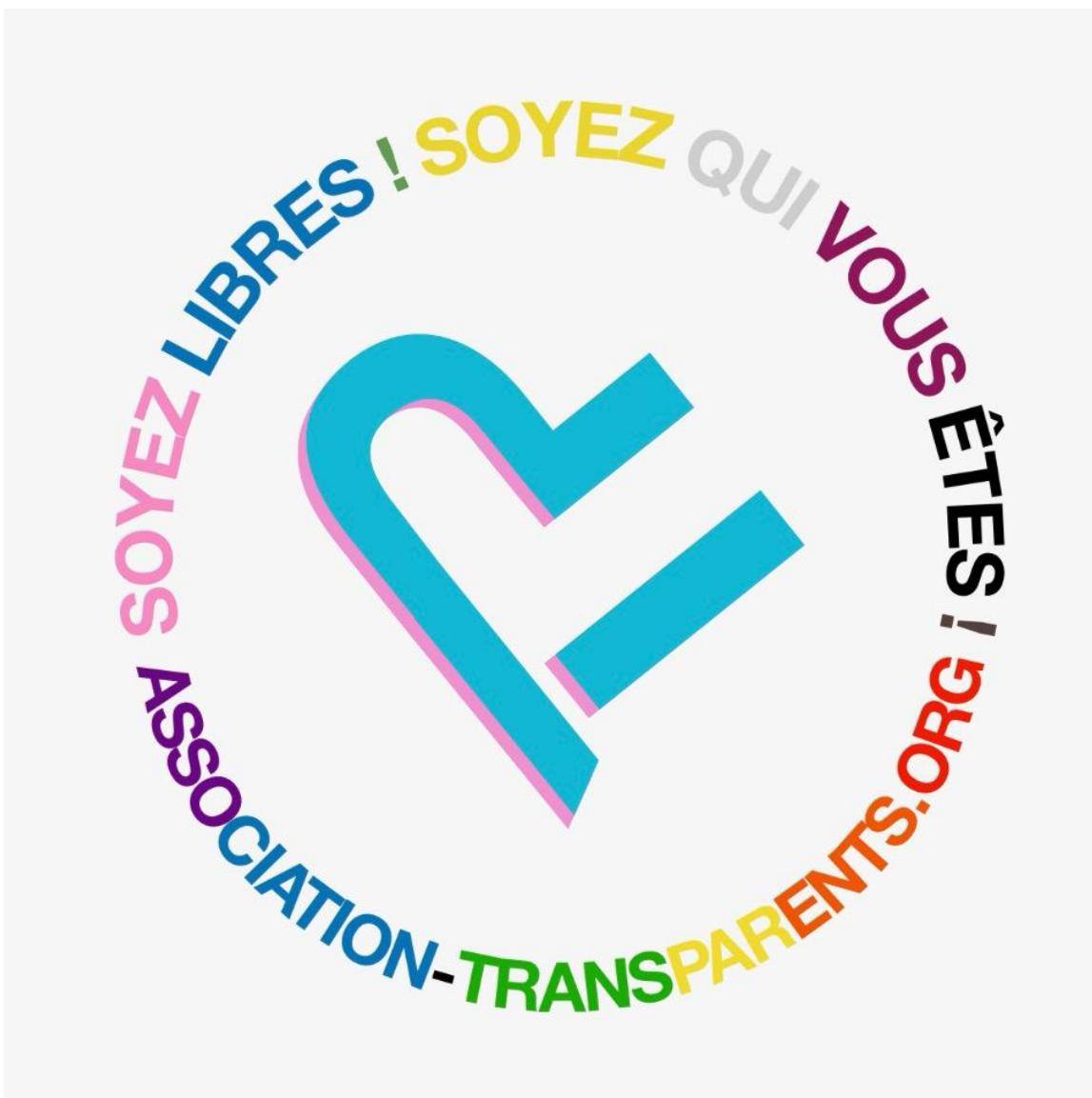


Rapport annuel 2024

Genève - 2 juin 2025





Le mot des co-président.e.s

Chers membres de TransParents,

Déjà trois ans... TransParents ne cesse de grandir et de faire entendre les voix de parents de jeunes personnes transgenres, non-binaires ou en questionnement d'identité de genre. Malheureusement... Si TransParents est amené à occuper l'espace public, ce n'est pas toujours pour les meilleures raisons : En 2024, sur les 309 incidents LGBTphobes recensés en Suisse par la [LGBTIQ Helpline](#), la moitié concernait des personnes trans et/ou non binaires. L'intérêt des médias et des politiques pour les questions de genre ne se tarit pas, si l'on en juge par les débats autour de projets de loi, ou les réactions tous azimuts à la victoire de Nemo (personne non binaire) à l'Eurovision 2024.

A l'international - les Etats-Unis en tête, ce n'est pas mieux : Il y aurait comme une porosité des frontières aux politiques transphobes, à l'exemple des réglementations à l'égard des personnes dont « le genre exprimé ne correspond pas au sexe assigné à la naissance ». Devons-nous, nous parents de jeunes personnes concernées, réfléchir à deux fois sur la destination de nos prochaines vacances en famille ? Sur le stage professionnel de fin d'année scolaire ? Sur l'emploi auquel notre enfant veut postuler ? Ce qui relève de la vie quotidienne toute banale, pour tout un chacun, est le plus souvent un parcours du combattant pour les jeunes trans, sur tous les fronts (école, travail, santé, espace public).

TransParents continue par conséquent sa réflexion et ses activités afin de « mieux » occuper le terrain ; c'est-à-dire porter, face aux attaques médiatiques et politiques, des voix de modération et de bon sens, ancrées dans les expériences singulières de nos membres et de leurs jeunes. Cette réflexion s'ouvre désormais à d'autres territoires suisses, hors du canton de Genève, pour s'étendre à moyen terme, nous l'espérons, à l'ensemble de la Suisse romande, puis à la confédération. TransParents hors Genève implique la nécessaire professionnalisation de sa structure, la réorganisation de ses instances, tout en développant et consolidant ses partenariats institutionnels et associatifs.

Signes positifs et encourageants pour l'avenir : Nous avons obtenu une première subvention de la ville de Genève sur un projet-pilote dont la thématique est au cœur de nos préoccupations : « TRANScender la famille autour du coming-out ». Le projet s'élargit en 2025 à l'ensemble des personnes LGBTIQ+ et de la Suisse romande, grâce à un second financement du LGBTI Youth Fund.

Flore Blancpain & Karel Leeflang
Mai 2025



Les membres du comité (de droite à gauche) : Flore Blancpain, Karel Leeflang, Sophia Kräuchi, Sandrine Gamblin
Assemblée générale, Genève, 28 mai 2024.



1. TransParents a trois ans (promis, après on arrête de compter)

1.1. La troisième année

TransParents a été créée en mars 2022 par un groupe de neuf parents qui s'étaient rencontrés l'année précédente, et avaient constaté l'absence en Suisse romande d'association de parents d'enfants transgenres, non binaires ou en questionnement d'identité de genre.

Trois ans plus tard, l'association compte plus de 70 membres, dont plus de 80% sont des parents de personnes concernées, en différentes régions suisses et frontalières.

Le comité, organe exécutif de l'association, a pour mission d'assurer les objectifs de l'association, ainsi que de garantir la bonne communication avec les membres.

L'assemblée générale (AG) annuelle s'est tenue le 28 mai 2024 dans les locaux de la Maison Internationale des Associations (MIA), en présence d'une vingtaine de membres.

1.2. Rappel des points importants abordés lors de l'AG tenue le 28 mai 2024 :

1.2.1 Réélection du comité (co-présidences, trésorerie, secrétariat) pour une période de deux ans.

Flore Blancpain et Karel Leeftang, co-président.e ; Sophia Kraüchi, trésorière ; Sandrine Gamblin, secrétaire.

1.2.2 Accueil individualisé des nouveaux membres :

Cette démarche permet tout d'abord de mieux situer les attentes de chacun.e.x, et de veiller à la bienveillance et à la sincérité des personnes qui désirent rejoindre l'association. Cela permet ensuite de mettre en lien des membres/familles avec d'autres personnes en situation similaire. Enfin, cette première prise de contact permet de créer un espace informel d'écoute et d'échange.

1.2.3 Présentation du projet d'expansion régionale de TransParents en Suisse :

TransParents est désormais sollicité au-delà de Genève, par des parents de personnes concernées. En conséquence, le comité a initié une réflexion sur l'expansion de l'association, et soumis un projet (draft) de structure fédérale qui accueillerait à long terme, sous un « même parapluie », et en lien avec les partenaires associatifs cantonaux (voir 3.2.1) les différentes entités cantonales qui pourraient se créer à l'initiative de parents concernés.

Placées sous une charte de valeurs communes, elles pourront répondre aux besoins de façon autonome et ciblée au niveau cantonal, tout en affichant une identité TransParents, et exprimant une voix unifiée au niveau fédéral sur des enjeux politiques importants (voir 4.1.4).

1.2.4 Pérennisation de l'association TransParents :

TransParents fonctionne grâce au travail bénévole de ses membres (essentiellement ceux du comité) ;



aux cotisations de ceux-ci et à la générosité de certains (dons). La charge de travail est importante, équivalente à un emploi de 60 à 80%, mais néanmoins nécessaire pour assurer le bon suivi de nos activités. Ainsi se pose de manière cruciale la nécessité de créer un poste rémunéré qui permettrait la pérennisation de la structure et la professionnalisation des activités de TransParents.

1.2.5 Recherche de fonds et de subventions pour 2024-26 :

Les membres de l'AG 2024 ont approuvé le principe de recherche de financements afin de créer, en priorité, un poste salarié, dans l'objectif de pérenniser la structure de l'association.

1.2.6 Création d'un Comité conseil :

Ce comité serait constitué de personnes extérieures, personnes référentes et expertes sur les questions de genre (santé, éducation, droits, etc.). L'idée a déjà été évoquée en 2023, et est toujours largement soutenue par les membres de TransParents. Elle devrait prendre forme dès lors que TransParents aura assuré la pérennisation de son fonctionnement.

Les membres en 2024

Mars 2022, création : 9 membres, tous parents

Décembre 2024 : plus de 70 membres

80% sont des parents de personnes trans, non binaires ou en questionnement d'identité de genre (mineurs et majeurs) ; les autres membres sont essentiellement des personnes proches ou alliées, soit des personnes adultes concernées elle mêmes.

1.3. Bilan financier (voir annexe)

Les ressources financières de l'association proviennent en majeure partie des cotisations et de quelques dons de membres (voir bilan financier 2024 en annexe).

Le montant des cotisations reste inchangé en 2024.

- Cotisation individuelle à CHF 30.-
- Cotisation par famille/foyer à CHF 50.-
- Cotisation dite « solidaire ou suspendue » de CHF 20.- Elle permet aux personnes ayant des difficultés financières de rejoindre l'association, en bénéficiant de la solidarité des autres membres.

L'Association a terminé l'année 2024 avec un patrimoine de CHF 1'766.-



2. Visibilité et communication

2.1. Site Web

Le site web continue de s'étoffer et la ligne graphique reste inchangée. Il apparaît facilement dans les moteurs de recherche. La section la plus consultée en 2024 est la page Ressources. Le rapport annuel y est disponible en version PDF.

2.2 Instagram

Avec plus de 1'300 followers, Instagram reste l'outil principal de communication externe. En 2024, nous avons étoffé nos publications sur les journées spécifiques (TDOV, TDOR, etc. Voir en fin de rapport).

NB : Meta a « ouvert les portes de la non-modération » ; plus grave encore, a suspendu une grande partie de son travail de vérification des faits (fact-checking) sur les questions LGBTQ+, et permet ainsi les propos ouvertement transphobes. Cependant, aucun autre réseau social n'a pour le moment la portée d'Instagram auprès de notre public et pour notre visibilité. Nous continuons donc à l'utiliser, faute de mieux, tout en faisant attention aux propos reçus, transmis et circulant, afin de protéger au mieux nos followers.

https://www.instagram.com/association_transparents/

2.3 Page LinkedIn

Créée en décembre 2023, la page de l'association est suivie par plus de 500 personnes. Nous relayons essentiellement des informations et des articles partagés par des professionnels des questions d'identité de genre, en français et en anglais.

<https://www.linkedin.com/company/association-transparents/>

3. Activités

3.1. Partenariats - Institutions

3.1.1. Département de l'Instruction Publique (DIP)

Depuis sa création, l'association TransParents a fait de l'école son dossier prioritaire. Elle a intégré depuis la rentrée 2024 le groupe de travail (GT) du DIP sur les questions LGBTQ+. Font partie de ce groupe différentes instances du DIP, ainsi que des représentants de plusieurs associations genevoises.

TransParents a été associée aux discussions relatives à la nouvelle « Directive pour l'accompagnement dans le cadre scolaire ou de formation professionnelle des élèves, apprenties et apprentis, transgenres et/ou non binaires ». Cette directive remplace celle de 2022, qui n'était pas un document public. Ce fut l'occasion pour l'association de faire entendre le point de vue de parents de jeunes concernés.

3.1.2. Service Agenda 21, Ville de Genève

La collaboration avec le service Agenda 21 de la ville de Genève s'est poursuivie tout au long de l'année 2024. TransParents a été invité à différentes manifestations, à réfléchir ensemble sur les différentes campagnes LGBTQ+ organisées par la ville.



3.1.3 Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV) - Canton de Genève

Depuis 2023, TransParents est membre-invité permanent de la commission consacrée aux thématiques liées à l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles (CCLGBTIQ+) du BPEV. Cette commission se réunit au moins deux fois par an pour discuter des problématiques observées sur le terrain ; s'informer de l'avancée de la mise en œuvre des projets avec l'administration cantonale ; examiner les projets de loi et préavis les questions qui lui sont soumises.

Afin de mieux connaître et comprendre l'ampleur des violences sexistes, sexuelles, domestiques et LGBTIQphobes, le BPEV a mené fin 2024 une vaste enquête auprès d'un échantillon représentatif de la population genevoise. Les différents participants de la commission LGBTIQ+ ont été invités à partager cette enquête sur leur réseau, afin de garantir un bon échantillonnage des personnes LGBTIQ+. Les résultats de cette enquête d'ampleur seront disponibles dans le courant de 2025.

3.1.4. Coordination avec les Hôpitaux Universitaires Genevois (HUG)

A l'initiative du Service de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (SPEA) des HUG, un premier café-rencontre entre parents, thérapeutes et membres de TransParents a été organisé en fin d'année. Ces rencontres *ad hoc* sont ouvertes aux parents et proches de mineurs trans, non binaires ou en questionnement d'identité de genre, qu'ils, elles, iels, soient ou non suivis par les HUG.

3.2. Partenariats - Réseau associatif

3.2.1. Coordination avec le réseau associatif romand

A l'initiative de parents en région fribourgeoise, ainsi que des associations Trans&Non-Binär et Sarigai de Fribourg, TransParents a accompagné la création d'un groupe de parole de parents de personnes trans et non binaires. Une dizaine de parents se réunissent désormais une fois par mois dans les locaux de Sarigai à Fribourg. En outre, nous poursuivons nos échanges avec la Fédération genevoise des associations LGBT.

3.2.3. Intégration au European Network of Parents (ENP)

En automne 2024, TransParents a intégré le réseau européen d'associations de parents de jeunes LGBTIQ+. Un membre de TransParents a été élu à la présidence de ce réseau. Nous espérons ainsi porter ensemble une voie unie et transfrontalières pour nos jeunes.

3.3 Dialogue avec les partis politiques

3.3.1. Parti Libéral Radical (PLR) genevois

En septembre 2024, les co-présidents de TransParents ont présenté l'association devant le groupe de travail « questions sociétales » du PLR genevois. Ils ont chacun partagé leur expérience personnelle et le parcours de transition de leurs enfants. L'échange a été bienveillant et les personnes présentes étaient intéressées à mieux comprendre la réalité des jeunes personnes transgenres.

3.3.2. Projets de lois

Les deux projets de loi, déjà mentionnés en 2023, stagnent toujours auprès de la commission des Droits humains du Grand Conseil genevois. TransParents a été consulté sur ces deux projets.



- Projet de loi (PL) de 2022 pour abroger la loi sur la santé K 1 03 : il vise, selon ses termes, à interdire les « interventions de réassignation sexuelle » destinées aux mineurs, et a été soumis auprès du Grand Conseil genevois (GC). Pauvrement écrit et informé, ce projet de loi est néanmoins d'une extrême violence. S'il venait à être accepté, serait interdite toute prise en charge médicale de mineurs trans*, non binares ou en questionnement d'identité de genre ; mais aussi tout accompagnement dans une transitions sociale et soutenante. TransParents avait été auditionné en octobre 2002.
- Projet de loi sur l'interdiction des pratiques visant à modifier l'orientation affective et sexuelle ou l'identité de genre - PL 13327, (plus simplement connu sous le nom de loi contre les thérapies de conversion).

3.4 Projets

3.4.1 « TRANScender la famille autour du coming out » – projet-pilote – décembre 2024/juin 2025

Le projet-pilote « TRANScender la famille autour du coming out » part du constat que l'annonce d'un coming-out trans requiert un temps d'adaptation pour l'entourage familiale. La dynamique relationnelle au sein de la famille peut en être subtilement modifiée, soulevant, pour chaque membre, des questionnements identitaires plus ou moins marqués et exprimés. Tout le monde, à son rythme, se transforme et cherche sa place, générant parfois des décalages, sources de malentendu et d'incompréhension.

Le projet se compose d'un cycle de quatre ateliers d'expression créative, lesquels s'inscrivent dans un processus de maintien et/ou de restauration de l'équilibre familial. Le but est de réunir proches et personnes concernées, autour du « faire et créer » ensemble, afin de favoriser l'accueil bienveillant des jeunes LGBTIQ+ au sein de leur famille, et de garantir une place pour chacun.e.

Les ateliers ont été proposés aux familles membres de TransParents dans un premier temps, puis aux familles accueillies au sein de l'association du Refuge et de la Maison de l'Enfance et de l'Adolescence des HUG.

Ce projet-pilote bénéficie d'une subvention du service Agenda 21 de la Ville de Genève. Il est porté et animé par Séverine Verasani, membre de TransParents.

3.2.2. *Projet vidéo avec Pro Junior Arc Jurassien*

A l'invitation de l'association Pro Junior Arc Jurassien, conjointement avec Appel d'Air, TransParents a participé à un clip vidéo qui a permis à deux parents de jeune trans de se présenter, et de parler de l'association. Ce clip en deux parties a été publié sur les comptes Instagram de chaque association et sur le compte TikTok de Pro Junior Arc Jurassien.



3.5. Visibilité extra muros

3.5.1 Manifestation contre la montée de la transphobie en Suisse - Genève, 13 avril 2024

TransParents a pris la parole lors de la manifestation pour les luttes de libérations trans et non binaires, et contre la montée de l'extrême droite et de la transphobie en Suisse.

Première manifestation du genre en Suisse, elle a été suivie par plus de 600 personnes dans les rues de Genève.

3.5.2 IDAHOBIT 2024, UN Globe – Genève, 16 mai 2024

Approchée par UN Globe, TransParents a participé au panel de discussion organisé par la branche UN Globe du Bureau International du Travail (BIT), avec des représentants de l'Organisation Internationale des Migrations (OIM) et la International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA).

3.5.3 Pride Romande 2024 – Martigny, juillet 2024

Une quinzaine de membres se sont retrouvés à Martigny pour marcher ensemble sous la bannière de TransParents à la Pride Romande. Nous n'y avons pas pris de stand.

3.5.4 Soirée de rentrée à la Buvette Queer Canop', Genève, août 2024

A l'invitation du Festival de cinéma Queer, Everybody's Perfect, qui tenait une buvette estivale sur les quais de Genève, nous avons pu nous retrouver avec nos membres et partager un moment convivial au soleil couchant. Les bénéfices du cocktail spécialement préparé par la buvette pour notre soirée ont été reversés à part égale au Festival Everybody's Perfect et à TransParents.

3.5.5 Journée du Souvenir Trans (Trans Day Of Remembrance - TDOR), Genève, 20 novembre 2024

TransParents a pris la parole pour la troisième année consécutive à l'occasion du rassemblement annuel en mémoire des personnes trans* décédées lors de l'année écoulée.

3.5.6 Marché de Noël – Lausanne, 8 décembre 2024

A l'invitation de l'association Merry QueerSmas rencontrée lors de la Pride Romande, TransParents a tenu un stand d'information et proposé une activité ludique et artistique (TRANScender la famille), lors du marché de Noël au Casino de Montbenon.



4. Perspectives 2025

4.1 Stratégie 2024-2026, on the road

4.1.1 Pérennisation et fonctionnement

Depuis trois ans, TransParents fonctionne grâce au bénévolat de ses membres, aux cotisations de ceux-ci et à la générosité de certains (dons). La charge de travail est importante, équivalente à un emploi de 60 à 80% et nécessaire pour assurer le bon suivi de nos activités. Ceci a déjà été discuté en AG en 2024 mais le dossier n'a pas tangiblement évolué, les membres actuels du comité étant limités par les moyens et le temps.

En outre, le retard pris pour l'enregistrement au Registre du Commerce a amplement mobilisé le comité sur des questions administratives particulièrement énergivores et paralysantes, mais pour autant nécessaires et stratégiques au développement de l'association pour la recherche de fonds et subventions. L'année 2025 devrait être plus clémentine sur le front administratif.

Le projet d'établir un Comité conseil est toujours d'actualité mais sera à discuter avec les membres dès lors que nous aurons une vision à plus long terme de nos besoins, et surtout une structure pérenne.

4.1.2 Recherche de fonds/subventions

Suite à l'AG 2024 et à la confiance renouvelée donnée au comité, ce dernier (voir 1.2.5) s'est activement engagé au deuxième semestre de l'année 2024 dans la recherche de subventions, par étape progressive, pour le financement de projets d'activités, porteurs des valeurs de l'association, et qui répondent concrètement aux besoins des familles de personnes concernées (voir 4.2)

- TransParents a reçu en juin 2025 une donation substantielle du LGBTI Youth Fund, permettant une extension du projet-pilote « TRANScender la famille autour du coming-out) dans l'ensemble de la Suisse Romande. Il est ouvert aux jeunes LGBTIQ+ et leurs familles et porte sur une période de 18 mois (fin 2026).

Ce premier projet place la mission de TransParents de manière concrète au plus près du terrain et des personnes concernées. Il constitue un espace précieux d'échanges, d'expériences individuelles et de visibilité, propice à faire mieux connaître TransParents et les résultats tangibles de son action. Il répond, de manière créative et bienveillante, à des besoins exprimés (communication intrafamiliale), en accord avec les valeurs défendues par TransParents. Par ailleurs, il mobilise les réseaux associatifs et institutionnels que TransParents a constitués tout au long de ces trois années d'existence.

- Poursuite de recherche de fonds en 2025-2026 dans la perspective de pérennisation et de professionnalisation de l'association en vue de financer de nouveaux projets, et/ou créer un poste salarié (défi de taille à relever mais nécessaire).

4.1.4 Régionalisation

TransParents a, depuis sa création, reçu des membres venant hors du canton de Genève. Et certains d'entre



eux ont relayé dès 2023 le sentiment d'éloignement de parents/proches/allié.e.x, ce qui les freinerait à rejoindre l'association. Nous rappelons que TransParents a pour ambition d'œuvrer sur l'ensemble de la Suisse romande, en fonction des demandes et besoins. Cependant, les moyens limités de l'association ne permettent pas de le faire de façon exhaustive.

Il s'agit donc désormais de poursuivre la réflexion initiée en 2024, avec nos contacts d'autres cantons (parents et réseau de partenaires associatifs déjà établis (voir 3.2.1) Si TransParents passe les frontières genevoises, cette ouverture aux territoires reste toutefois encore semée d'obstacles divers. L'élargissement du comité à des personnes d'autres cantons pourrait constituer une première étape, et une incitation à créer des structures placées sous le « parapluie » TransParents au sein d'autres cantons (voir 1.2.3).

L'année à venir sera donc une année décisive, (l'entrée dans l'âge adulte) pour TransParents, tant dans la direction qu'elle prendra, tant dans les moyens qu'elle se donnera pour atteindre ses objectifs.



Bilan financier 2024

État du patrimoine initial au 01.12.2023	1'555.-
Compte PostFinance CH87 0900 0000 1588 0193 6	
État du patrimoine au 31.12.2024	1'766.-
Compte PostFinance CH87 0900 0000 1588 0193 6	
Compte de recettes et dépenses du 01.01.2024 au 31.12.2024	
• Recettes	
Cotisations familiales	1'610.-
Dons et cotisations suspendues	855.-
Total des recettes :	2'465.-
• Dépenses	
Frais bancaires (carte et frais mensuels)	120.-
Frais Services Web J12 (site internet, graphisme, mail)	360.-
Divers fournitures (timbres et petit matériel)	30.-
Matériel promotionnel	172.-
Déplacements	214.-
Frais de boîte aux lettres (MIA)	200.-
Formation UNIL	120.-
Espace publicitaire	300.-
Avance Projet <i>TRANScender la famille</i>	720.-
Total des dépenses	2'254.-
Résultat intermédiaire :	211.-
Report du patrimoine initial	1'555.-
Résultat final 2024	1'766.-



Texte pour la manifestation « Pour les luttes de libération trans et non-binaires Contre la montée de l'extrême-droite et de la transphobie »

13 avril 2024 - Genève

Bonjour,

Je prends ici la parole au nom de TransParents, association qui regroupe des parents et proches de jeunes personnes trans, non binaires ou en questionnement d'identité de genre. Les membres de TransParents sont issus d'horizons divers : elles et eux peuvent être chefs d'entreprise, enseignants, policiers, médecins, artistes, rentiers... Ils ont leurs convictions, viennent d'horizons politiques très divers ou sont tout simplement apolitiques... peu importe. Ce qui nous unit, c'est l'amour inconditionnel que nous portons à nos enfants ; nos enfants que nous accompagnons dans leur parcours ; des jeunes qui affirment haut et fort leur identité de genre, hors des cadres cis et binaires, et dont le courage fait notre fierté...

Car il en faut du courage pour affronter un monde hostile et trop souvent violent à l'égard des personnes transgenres... dans la rue, à l'école, au travail. Surtout ces derniers temps...



Des voix, de plus en plus nombreuses, s'élèvent pour entraver les droits de nos jeunes d'être qui ils/elles/ iels sont. Des projets de loi ouvertement transphobes sont déposés à Genève et dans d'autres cantons. Dans le monde et en Suisse, ces initiatives, quand elles ne sont pas d'ordre religieux, sont le fait de l'extrême-droite. Attaquer les minorités est une stratégie populiste et facile des mouvements conservateurs et réactionnaires.

Nous refusons que nos enfants fassent l'objet de récupération d'une extrême-droite en mal de bouc-émissaires. Les minorités sont les premières cibles de mouvements fascisants, et les premières à voir leurs droits confisqués. Attaquer nos enfants transgenres, c'est

attaquer les droits de toutes et de tous, c'est attaquer le droit à la diversité et à la différence.

Notre mission est de faire entendre notre expérience de parents d'enfants transgenres, de porter leur voix haut et fort, et de témoigner de la diversité et de la richesse des parcours de chacun. Nous sommes là pour continuer à nous battre, afin qu'ils/elles/iels aient accès aux soins dont iels ont besoin, qu'ils puissent être reconnus pour qui iels sont dans l'espace public, scolaire, professionnel, médical...

Pour cette liberté d'être de nos enfants et de toutes les personnes trans, nous marchons aujourd'hui, nous manifestons notre soutien, et nous disons NON à celles et ceux qui prennent nos enfants pour cible politico-politicienne, et veulent les empêcher d'être ce qu'ils/elles/iels sont.

Comme nous le disons toujours à nos enfants et à vous toustes ici aujourd'hui : Soyez libres, Soyez qui vous êtes !
Merci !

Flore Blancpain, co-présidente TransParents



Texte pour UN Globe panel - IDAHOBIT 2024

16 May 2024 - Geneva

Thanks UN Globe and ILO ...

Let me start by presenting who we are at Association TransParents. My name is Flore, my pronouns are she/her and I am one of the co-founders of TransParents.

TransParents was created in March 2022 by a group of 9 parents of transgender, non-binary or gender questioning children. We had previously met at a support group in Geneva called Le Refuge, which is part of the LGBTQI+ association Dailogai. We realized that no entity, regrouping supporting parents of gender diverse children existed in Geneva, nor in Switzerland. The need to create ourselves into an association stemmed from two main reasons: one, we wanted to regroup in order to offer a friendly and safe space for exchange and dialogue to parents and relatives of gender diverse children. Secondly, we realized that the media and politicians were getting very vocal, often with a lot of wrong information and data, about gender diverse kids and we wanted to have our voice heard and taken into account. Our voice is the voice of parents who live the daily difficulties, pains and joys of non-conforming gender youth. We have a first-hand experience of what it means, of the struggles, the difficulties in school, the higher risk of depression, the possible suicide attempts...

Parental support is essential to the wellbeing of any child obviously, and data is very clear to show that LGBTQ children who are supported by their parents have better mental health, better chances for their future... And support from and between parents and friends is also essential. Many of us have seen how our acceptance and support of our children has not been accepted by family members, colleagues, friends. This also takes a toll on us parents. I have struggled with some family members, friends, with their lack of acceptance, but I stand by my child. Finally, to end this overview of who we are at TransParents, let me just say that a little over two years from our creation, we now have over 50 members who are directly parents, plus some other members who are allies and wanted to join to support us and our children. And let me stress that to a few exceptions, our members, our parents, are not part of the LGBTQI+ community. We are quite heteronormative, cisgender people but we are fiercely united to support our children and all the LGBTQI+ people against growing discriminations and violences.

Which brings me to the role colleagues have in terms of fighting discrimination and promoting inclusion in society at large, including in the workplace.

Everyone has a role to play to help people feel safe and able to be who they truly are. In our working environment, we can raise awareness on LGBTQI+ issues, be attentive to what is said around us and when possible and if safe,



share our own experience. This is far from always being possible, depending on where we live, what are the local laws... And we can feel very isolated too.

When possible, sharing our personal stories helps other people grasp the reality of the discriminations LGBTQI+ people face. For example, our co-president, who works for a global consultancy company, made an internal video about his family, where he and his son shared their journey. The son is a trans teen and it was a learning and discovery process for the whole family. Then, some colleagues in the same company, but abroad, who saw that video, reached out to him afterwards, sharing their own experience and seeking advice, relieved to realize they were not alone. We are never alone, you are never alone, but sometimes we just don't know it.

Regarding existing resources to support allies of the LGBTQI+ community? We created TransParents to support parents of Transgender and non binary people, and in a larger sense to support all the rainbow community. By sharing our experience, we provide insight on the difficulties LGBTQI+ youth can encounter and how to best support them. In Switzerland there are many organizations/associations that support this community and within them, some have specific groups for relatives. For example, in Geneva, there is Le Refuge at Dialogai, there is Epicene. In Lausanne there is Pole Trans for adults and Fondation Agnodice for minors and their parents. If you visit our website, you will find these ressources there with a link to them.

For people seeking support abroad, there are many associations worldwide who can provide help. In the US I would first recommend looking at The Trevor Project (thetrevorproject.org) but there are many other supportive groups similar to us, like Mama Bears (realmamabears.org). In the UK, I would say Mermaids. There are also a lot of support groups on social media. If you have any questions, you can always ask us at TransParents, and we will do our best to guide you. What you have to be aware of in the multitude of information one finds on the net, is that some seem supportive but de facto are not. I will not give any names here, I don't want to need to find a lawyer, but as soon as you see expressions such as “social contagion, Tiktok trend, LGBT lobby”... You know it's a red flag and that these are not really supportive structures.

Coming to an end, a few words on how you can support us. We are still a small association. The best help we can receive is when people talk about us and share our existence. If you know any colleagues/parents who need guidance, someone to talk to, and are looking for information, you can mention us. When contacted, if we cannot answer or provide the required support, we try to orient people to another organization that should suit them. You can also follow us on social media such as Instagram and LinkedIn. Thank you for your attention and let's make sure, all together, that no one is left behind.

Flore Blancpain, co-president TransParents





Texte pour la journée du Souvenir Trans

20 novembre 2024 - Genève

Bonsoir à toutes,

Une fois de plus, au nom des parents, qui sont de plus en plus nombreux à rejoindre l'association TransParents, je prends la parole en cette journée du Souvenir Trans, pour nos enfants et pour soutenir toutes les personnes trans, non binaires et en questionnement d'identité de genre.

Nous le voyons, tous les jours, et partout : La « question » trans, particulièrement quand elle concerne les jeunes, fait l'objet de manipulations par certains partis, certains politiciens, à des fins électoralistes et populistes. Aux Etats Unis, on vous annonce que votre enfant peut revenir un jour de l'école en ayant changé « de sexe » ; le Président Macron dérape en public, en pleine période électorale, qualifiant d'ubuesque le « changement de sexe libre en mairie ». La Suisse n'échappe pas au mauvais vent qui souffle : on agite la transidentité comme épouvantail, sans aucune gêne et sans se soucier du danger auquel les personnes transgenres sont ainsi exposées.



Ces attaques populistes sur des minorités, nous les combattons chaque jour et continuerons à les combattre. Nous l'avons déjà dit et nous le répétons : Nous refusons que nos enfants fassent l'objet de récupération d'une extrême-droite en mal de bouc-émissaires. Les minorités sont les premières cibles des mouvements fascisants, et les premières à voir leurs droits confisqués. Attaquer nos enfants transgenres, c'est attaquer les droits de toutes et de tous, c'est attaquer le droit à la diversité et à la différence. Nous sommes là pour défendre le droit d'accès aux soins dont ils/elles/iel sont besoin, afin qu'ils soient reconnus dans l'espace public, scolaire, professionnel, médical... Nous n'avons certainement pas les moyens financiers de certains groupes, politiques ou religieux. Mais nous avons notre voix de parents et nous connaissons la réalité des parcours de transition de nos jeunes.

Nous continuerons à nous battre, afin que toutes les personnes trans soient protégées et en sécurité et qu'un jour nous ne devions plus faire ce sinistre compte des personnes disparues dans l'année courante lors de la journée du souvenir Trans. A toutes, tous et touxtes, soyez libres, soyez qui vous êtes, nous

sommes à vos côtés.

Flore Blancpain, co-présidente TransParents



Pride Romande 2024

Martigny, 21 juillet 2024



Festival de cinéma Everybody's Perfect

Genève – Octobre 2024

Espace publicitaire dans le programme du festival

TransParents

Une association pour les parents et les proches
de personnes transgenres, non binaires ou en
questionnement d'identité de genre.

**Echangeons,
partageons,
accompagnons nos enfants!**



association-transparentts.org



Sur Instagram (sélection)

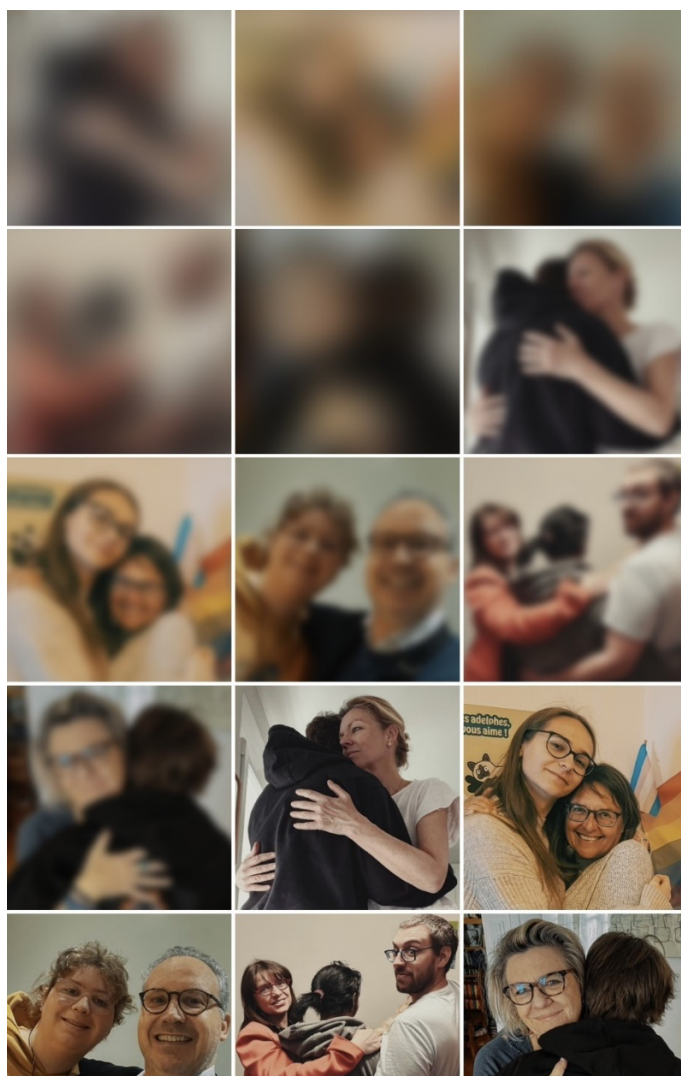
(Pour tout support de communication et création de visuels, TransParents travaille en étroite et chaleureuse collaboration avec l'agence J12, par ailleurs designer du site web. Un grand merci à toute l'équipe)



Nouvelle année 2024



Journée Internationale de la visibilité trans*
30 mars 2025



Journée internationale de la visibilité trans*
Série photos parent.s/enfant – 29-31 mars 2024



Journée mondiale des pronoms
16 octobre 2024



Journée mondiale du souvenir trans,
17 novembre 2024



Nouvelle année 2025